

辉煌大科 只因为你

安徽大科人才服务中心于 2003 年经安徽省人社厅审核批准成立,自创办以来先后与安徽省人才、安徽行政学院等高校建立紧密合作,大科在安徽创造了公职培训从 0 到 1 的突破,汇聚本土一线优秀教师,开创业内长班培训的先河,培训学员数以万计,成为安徽专业的公职类考前培训机构。

经过多年的探究我们拥有强大的信息资源、专家资源和丰富的考试经验,为各级机构输送了大批优秀人才,并在现有岗位上发挥重要作用,随着经验的不断沉淀,大科公务员年年创造笔试面试的骄人业绩。

今天,面对机构改革、疫情影响,我们将坚持“精细管理、责任培训”的机构建设理念,针对选拔方向实行分层辅导,让大科点亮梦想。

上期解析

四、假如你是 M 市论坛主办方的工作人员, 请根据给定资料 7 中各代表贡献的实地经验, 就当前城市治理中的创新执法手段汇总整理一份简报, 供领导参考。(35 分)

要求: (1) 紧扣资料, 内容具体; (2) 条理清楚, 语言流畅; (3) 600 ~ 800 字。

参考答案

创新执法手段为城市治理装上“智意脑”

城市的治理考验着各地政府的智慧。当前, 传统的城市管理方式已难以满足高速发展的社会治理需要, 各地纷纷创新科技手段, 加快数字化转型, 进一步提升城市治理的现代化水平, 给城市治理装上最强“智慧脑”。(3 分)

一、数字化管理。(1 分) 积极探索, 将数字化转型作为引领城管创新转型发展新未来的主攻方向, 提高城管执法的效能和效率。(2.5 分) 为基层工作人员配置 5G 移动执法终端, 将传统“手开单”转移到线上处理, 整合多种功能。(2.5 分) 推动网上办案、网上勤务、管理执法联动等六大通用系统不断迭代升级, 开发了分类分级管控、非现场执法、“双随机、一

公开”等若干模块,丰富了“智慧城管”的内涵和外延。(2.5分)

二、智能化处罚。[1分]改变以往因处罚事项分头管理、权责边界不清而带来的管理弊端,上线行政执法协同平台,归集执法检查场景,结合相应处罚事项,智能匹配相关部门,形成治理合力。(2.5分)对于基层违法建筑、环境污染等痛点难点问题,也可以在平台发起任务,请求协同处理。(2.5分)执法检查的全过程进入数据库,形成全闭环业务流程,提升处置效率和人性化水平。(2.5分)

三、精细化监控。[1分]扭转过去企业污染源信息分散难以管控的局面,以排污许可数据为基础,依托监管系统,汇聚污染源全生命周期数据,通过大数据分析,给企业统计实时更新的“环境健康体检报告”,并分级实施差异化执法监督。(2.5分)

系统还搭建了指挥调度中心和多个业务模块,可自动判断、预报风险和实时预警,辅助执法决策,智慧化程度达到国内领先水平。(2.5分)

四、多样化宣传。[1分]始终坚持执法为民的初心,打造城管公众开放日、城管社区工作室、城管局长接热线等为民服务的项目,打通人民参与城市治理的渠道,推动共建共治共享。(2.5分)创新宣传方式,利用短视频、公众号有奖答题等方式以及多家新媒体平台,向居民普及城市管理知

识和法律法规,获得居民理解与支持,拉近了与民众的距离。
(2.5分)

评分说明:

本题分值由格式分、结构分和要点分三部分构成。

格式分:能写出标题,并书写正确,赋格式分1分。

结构分:能从“背景—执法手段”两个方面组织答案的,赋结构分2分。

要点分:共15个要点,其中背景要点3分,概括表述要点每个1分,具体阐释要点每个2.5分。

要点的含义相符或相近即可给分,每个要点要么给满分,要么给0分。

