

辉煌大科 只因为你

安徽大科人才服务中心于 2003 年经安徽省人社厅审核批准成立,自创办以来先后与安徽省人才、安徽行政学院等高校建立紧密合作,大科在安徽创造了公职培训从 0 到 1 的突破,汇聚本土一线优秀教师,开创业内长班培训的先河,培训学员数以万计,成为安徽专业的公职类考前培训机构。

经过多年的探究我们拥有强大的信息资源、专家资源和丰富的考试经验,为各级机构输送了大批优秀人才,并在现有岗位上发挥重要作用,随着经验的不断沉淀,大科公务员年年创造笔试面试的骄人业绩。

今天,面对机构改革、疫情影响,我们将坚持“精细管理、责任培训”的机构建设理念,针对选拔方向实行分层辅导,让大科点亮梦想。

给定资料

2. 2020年3月6日,领导人在决战决胜脱贫攻坚座谈会上发表重要讲话指出,

“多措并举巩固成果”“要加大产业扶贫力度,种养业发展有自己的规律,周期较长,要注重长期培育和支持”。

近年来,S市围绕产业扶贫探索出了各类园区带动、龙头企业带动、农民专业合作社带动、能人大户带动和贫困群众自我调整种养结构发展产业的“四带一自”产业扶贫模式,带动更多的贫困群众参与并分享产业扶贫红利,不断夯实稳定脱贫和持续增收的基础。

如今,S市依靠“四带一自”模式,新建、完善贫困村产业扶贫园区296个。同时,该市围绕“一村一品”贫困村主导产业,推进标准化生产,打造农产品品牌,促进一二三产业融合,延伸产业链,提升价值链。到目前为止,S市发展“一村一品”的贫困村达16个,主导产业产值占农业总产值比重达30%,较上年增长10个百分点。

让老百姓脱贫,关键是要找到能致富的产业,让产业永久消除贫困S市派出农业技术专家,为农业产业发展“把脉问诊”。S市的D村,是典型的高寒山区贫困村,水土贫瘠,不利于农作物生长,没有致富门路。专家们把村里生态环境、土壤情况看了一遍,却发现D村处处是“宝”——发挥高海拔地区的环境优势,打造高山有机农业,一定能闯出一条致富

路市里的农业技术专家们还因地制宜,帮助 D 村制定了产业发展整村推进规划,在农业技术专家的帮扶下,D 村一批批优质产业已经建成:近千亩高山有机香稻基地,连续三年实现增产增收,并完成有机认证;新植的 500 亩茶园长势喜人,马上就进入采摘季;高山黄牛养殖农场规划雏形已现;天麻、野菊花、金银花等中药材产业蓄势待发;乡村旅游产业已初具规模…… D 村群众走上了脱贫致富的“快车道”。

近年来,S 市围绕“三农”需求,创新适合当地发展的农户小额贷款产品,扩大扶贫信贷总规模,引导金融机构加大扶贫信贷产品创新和模式创新力度,扩大扶贫信贷资金投放规模,确保贫困县、区贷款增速高于全区当年贷款平均增速,贫困户贷款增速高于全区农户贷款平均增速。

同时,S 市提高了扶贫小额贷款额度,完善扶贫小额信贷政策:执行贷款额度 5 万元到 10 万元、期限 3 年到 5 年、免抵押免担保、基准利率政府贴息政策;对守信经营、有较强发展能力的贫困户,可将贷款额度提高到 20 万元以上。目前,S 市扶贫小额信贷累计贷款 6339 万元,为当地农民增收、农业增产和农村发展提供强有力的经济保障。

3. 粉墙黛瓦,屋瓴高翘,联栋别墅错落有致,整洁村庄掩映于浓浓绿荫之中,展现出一幅鲜活的乡村振兴图景。其实,之前的 B 县是一个典型的贫困县,县里的人穿破衣服、吃不饱

饭,连耕牛都没力气,根本拉不动犁耙。近些年,通过脱贫攻坚工作,B县逐渐告别了贫困,面貌发生了翻天覆地的变化,成了老百姓安居乐业的“幸福之城”“富裕之都”。

2008年,已经在苏南闯荡10年,并小有成就的老朱,回到了家乡B县。他毛遂自荐,当上了L村的党总支书记。上任伊始,他便提出将村民土地进行流转,创办家庭农场。村民们对此议论纷纷,质疑他是不是就想捞点好处。老朱承诺:如果赚了,利润全分,如果亏了,他来负责。在他的带领下,经过10多年努力,当年的穷村、乱村,如今已发展成省级水美乡村、文明示范村。

在B县,像老朱这样有干劲、有想法的村支书不在少数。他们在当地有一个统一的称号,叫作“头雁”。2016年以来,B县推出“头雁引领”工程,在政治上激励、经济上奖励、管理上严厉,大力选派政治素质高、引领带动和致富带富能力强的党员担任村党组织书记。

B县县委相关负责人表示:群众富不富,主要看干部;脱贫赢与输,关键村支书。但在B县各乡镇,村干部一度很难选、很难当。究其原因,一方面村干部始终处在脱贫攻坚战的第一线,工作任务重且繁杂,但他们在政治没奔头,工作做得再好,身份也不能改变;另一方面,工资收入低,全年工资或许还不如部分快递小哥一个月的收入。为激发村干部的工作热情,B县投入了1.3亿元,大幅度提高村干部报酬待遇,收入最多的

村支书一年能拿到9万元。同时,B县打通了优秀村支书晋升通道。2016年以来,已择优招录21名村支书进入公务员队伍和事业单位。

扶贫是一项长期工程,不是“一锤子买卖”。如果无法从根本上改变贫困,脱贫后返贫并非不可能。前些年,B县W村通过中低产田改造、政策奖补等,一度实现了脱贫。然而,由于产业基础薄弱和大量“输血式帮扶”的存在,此后该村又出现了返贫现象。为了使W村真正实现脱贫,B县利用该村临近县沿海工业园和滨海港的优势,兴建了高效农业园和民营创业园两大产业园区。园区基础设施建设由县镇承担,项目形成的收益则留给村里,实现企业、村、农户的共赢。如今,全村农民人均纯收入达到了3.1万多元,村集体资金积累达到1100万元。

说到底,贫困群众才是脱贫攻坚的主体。B县县委相关负责人表示,除了党委政府带动,也要让群众自己动起来,摒弃“等人送小康”的心态,树立靠自己的勤劳实现脱贫致富的正确观念,才能确保脱贫攻坚路上不落下一个群众。为此,B县派遣驻村干部工作队,积极在精准扶贫上想办法、动脑筋。

村民小顾的丈夫几年前突发重病去世,留下了十几万元债务,还有年幼的孩子以及体弱多病的公婆。小顾丈夫的去世,对全家人来说无疑是致命的打击,她的精神一度濒临崩溃,对生活失去了信心…为帮助她早日脱贫,驻村干部除了为

其积极争取扶贫政策帮扶外,还多次到家中与其谈心拉家常,不断地给予她精神鼓励,使其走出心理阴影,使她意识到消极逃避不是办法,想要摆脱贫困,需要自力更生,努力奋斗。考虑到家中有老小需要照顾,在驻村干部的帮助下,她办起了家庭养鸡场。然而,刚刚有些起色后,一场鸡瘟又给了她当头一棒。但是,这一次她并没有低头,而是主动走出去,向邻镇的养鸡专业户们拜师取经,成功挽回了损失。曾经消极崩溃的她,如今把日子过得越来越红火。

近年来,B县始终把解决就业难题作为促进群众脱贫增收的一项重要实事工程来抓。“不让一名弱者在就业扶贫路上掉队”这是B县对就业扶贫的承诺和追求。”

B县结合镇村社会管理和公益服务的实际需求,以村(居)委会、敬老院、文化站、环卫所等单位为用人载体,在乡村开发一批镇村保洁、保绿、保安、老年护理、车辆引导、村务协管等接地气的公益性岗位,就地就近吸纳安置符合条件的建档立卡贫困劳动力。这些岗位离家近、文化技能要求低、用工形式灵活,可以让人们在完成工作任务的同时兼顾家庭和农作,因此成为建档立卡贫困劳动力的一条就业之路和相对稳定的增收途径。2020年6月以来,B县已举办公益性岗位信息发布和专场招聘会10余场次,登记申请安置就业人员319人,目前已签约上岗206人。他们的工作地绝大部分都在本村(居)内,上下班时间不超过10分钟。

作答要求

一、给定资料 2 中，S 市产业扶贫取得了良好的成果，请对 S 市在产业扶贫过程中采取的措施进行归纳。(20 分)

要求：(1) 紧扣给定资料，准确全面；(2) 简洁明了，条理清晰；(3) 不超过 250 字。

二、为更好开展脱贫攻坚工作，某地派遣调研组前往 B 县调研，假如你是随行人员，请根据给定资料 3 拟写一份 B 县脱贫攻坚的调研报告提纲。(25 分)

要求：(1) 紧扣资料，内容全面；(2) 层次分明，有逻辑性；(3) 不超过 350 字。

